



Warum Sie mit duerenhoff besser fahren, wenn Sie die nächste **SAP-Position** ansteuern.

 duerenhoff



Sie können mehr als jedes Zeugnis verrät.

Sehr persönlich: Bei duerenhoff sind Menschen wichtiger als jedes Papier. Bewerbungsunterlagen sind wichtig. Entscheidend aber sind Sie als Mensch. Ihre Wünsche, Ihre Ziele, Ihre Motivation, Ihr Antrieb, Ihre Lebensumstände – eine gute Karriereentscheidung hängt in erster Linie davon ab, was Ihnen wichtig ist.

Darüber wollen wir mit Ihnen sprechen. Das mag uns von anderen Personalberatungen unterscheiden. Wir wollen verstehen, wo die Reise für Sie hingehen soll – selbst dann, wenn Sie an Ihrem Wohnort bleiben wollen. Damit wir Ihnen den passenden Karriereschritt empfehlen können.



Sie sind eine SAP-Fachkraft. Wir auch.

Voll konzentriert: duerenhoff ist zu 100% SAP. Weil wir uns ausschließlich auf den SAP-Arbeitsmarkt konzentrieren, sind wir nicht nur mit den Unternehmen im Allgemeinen, sondern auch mit den SAP-Abteilungen im Besonderen vertraut. Wir kennen die Mentalitäten, Führungsstile und die innerbetrieblichen Strukturen unserer Kunden.

Daher können wir sehr genau einschätzen, welche SAP-Position für Sie passt. Deutschlandweit arbeiten wir mit über 3.500 Unternehmen zusammen. Konzerne und Start-ups, Mittelstand und Institutionen.



Sie haben eine gute Position – und uns als Verstärkung.

Unterm Strich: Mit duerenhoff erreichen Sie mehr.

Kann es ein besseres Entree in ein Unternehmen geben, als eine Empfehlung von duerenhoff, der großen SAP-Personalberatung in Deutschland? Unsere persönliche Empfehlung sorgt dafür, dass Sie nicht auf dem Stapel der durchschnittlichen Bewerbungen landen.

Mit uns nehmen Sie den direkten Weg.

Der Markt beweist: Direktbewerbungen bleiben in ihrer Erfolgswahrscheinlichkeit hinter unseren Zahlen zurück. Auch während des Bewerbungsprozesses sind wir für Sie da. Wir coachen, moderieren und kümmern uns darum, dass die Dinge voran gehen. Alles in Ihrem Interesse.

Ihre Karriere. Ihr Leben.

Mit duerenhoff treffen Sie die beste Entscheidung

Lassen Sie sich keine offene Stelle entgehen

Der ständige Kontakt zu den Top-Arbeitgebern ist Ihr Vorteil. In vielen Fällen finden Sie bei uns aktuelle SAP-Vakanzen, lange bevor Sie auf anderen Portalen sichtbar werden. Und wer zuerst kommt,...

Profitieren Sie von Insider-Informationen

Unsere Beraterinnen und Berater kennen die Unternehmen, die SAP-Abteilungen und die relevanten Entscheidungsträger seit langem. Diese Informationen helfen Ihnen, beim Bewerbungsgespräch zu überzeugen.

Vertrauen Sie regionaler Kompetenz.

Sie werden von Spezialisten und Spezialistinnen beraten, die sich nicht nur mit dem SAP-Arbeitsmarkt auskennen, sondern mit den Besonderheiten der Regionen, die für Sie im Vordergrund stehen.

Verlieren Sie keine Zeit

Karriereentscheidungen dulden oft keinen Aufschub. Trotzdem bleiben Bewerbungen mitunter in den Unternehmen lange liegen. Darum fassen wir für Sie nach – und sorgen dafür, dass Sie zeitnah die richtige Entscheidungen treffen können.



Holen Sie sich Verstärkung

Ist gegenseitiges Interesse vorhanden, geht es schnell in konkrete Verhandlungen. Dann bleiben wir gerne an Ihrer Seite, um im Vorfeld wichtige Punkte zu klären und kleine Hindernisse aus dem Weg zu räumen.

Genießen Sie das gute Gefühl, die optimale Entscheidung zu treffen.

Keine einzelne Person kann alles im Blick haben. Darum verstärken wir mit unserer Expertise Ihre Verhandlungsposition – mit der Erfahrung aus mehr als 500 erfolgreichen Vermittlungen pro Jahr. Tendenz steigend.

Unsere Begleitung macht Sie noch stärker

Individuelle Beratung lässt sich nicht in Schubladen pressen. Das Menschliche zählt. Trotzdem sagen wir Ihnen gerne, wie wir vorgehen. Denn das Ziel ist stets dasselbe: Wir wollen Ihnen helfen, die bestmögliche Karriereentscheidung für Sie und für Ihr Leben zu treffen.

1. Nennen Sie uns Ihre Präferenzen

Für uns ist ausschlaggebend: Wie lauten Ihre Ziele? Welche regionalen Präferenzen haben Sie? Wo soll für Sie die Reise hingehen? Wie Sie erkennen, befassen sich unsere Fragen mit Ihrer Zukunft - und Ihrer Vorstellung davon. Das spiegelt unsere Haltung. Lassen Sie uns in Chancen und Möglichkeiten denken – und nicht in Einschränkungen. Natürlich kümmern wir uns auch um Ihre Unterlagen. Wir unterstützen Sie dabei, auch formal eine überzeugende Bewerbung vorzulegen – ganz ohne Anschreiben. Für uns eine Selbstverständlichkeit.

2. Entdecken Sie die Chancen

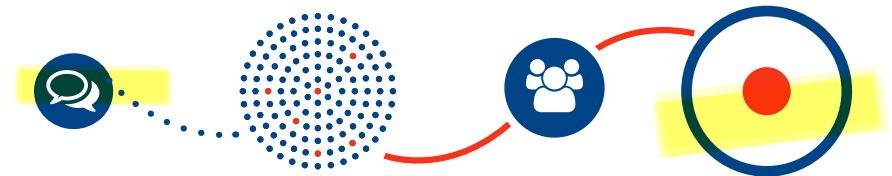
Jetzt wird es konkret. Wir schöpfen aus einem großen Pool aktueller SAP-Vakanzen – auch in der Region Ihrer Wahl – und stellen Ihnen genau die SAP-Positionen vor, die Ihren Vorstellungen entsprechen.

3. Erfahren Sie mehr als üblich

Profitieren Sie von unseren langjährigen Kontakten. Sogar über Details des jeweiligen Auswahlprozesses wissen wir in der Regel gut Bescheid. Wenn Sie uns Ihr Einverständnis geben, stellen wir Sie gerne bei den Entscheidungsträgern vor.

4. Holen Sie das Beste heraus

Gerne organisieren wir die Termine und wirken im Hintergrund als Ihr persönlicher Coach. Bis zum erfolgreichen Vertragsabschluss bleiben wir an Ihrer Seite – und sogar noch darüber hinaus. In vielen Fällen können wir positiv vermitteln, sodass die Vorstellungstermine und Interviews stets von einer konstruktiven und offenen Atmosphäre geprägt sind. Auch bei Gehalts- und Vertragsfragen stehen wir Ihnen gerne zu Ihrer Verfügung.



Ihre Chancen stehen gut: die **SAP Welt** ist riesengroß.

Insgesamt sind es über 3.500 Unternehmen, mit denen wir kontinuierlich und langfristig zusammenarbeiten. Hier ein kleiner Auszug aus der Liste auf Arbeitgeberseite. Dieser Pool steht Ihnen als Bewerberin und Bewerber zur Verfügung – und noch so viel mehr.



Vielen Dank für Ihr Feedback

Vom Erstgespräch bis zur Unterschrift in einem Monat. Und das Schönste: Die Stelle, die ich angetreten habe, war wie für mich gemacht.

SAP-QM BERATER

Mit meiner Personalberaterin spreche ich heute noch sehr gern.

SAP-BW/BI SENIOR CONSULTANT/ENTWICKLER

Bei so wichtigen Lebensentscheidungen wie einer neuen Stelle ist es ungeheuer wertvoll einen starken Berater an seiner Seite zu wissen.

SAP-JUNIOR ABAP BERATER

Ich kann nicht für alle sprechen, aber in meinem Fall: Chapeau! Das war mal echt ein Superjob, den duerenhoff gemacht hat.

SAP-FI/CO BERATER

Vielen Dank an meinen Personalberater. Er war extrem ehrlich – und das hat letztendlich dazu beigetragen, dass ich das Passende gefunden habe.

SAP-BERATERIN / ENTWICKLERIN

Falls jemand wechseln will: Ich würde jeder Kollegin und jedem Kollegen raten, duerenhoff zu konsultieren. Man darf nicht vergessen, dass duerenhoff einige Hindernisse schon vor den Vertragsverhandlungen geklärt hatte. Das hat es um vieles leichter gemacht.

SAP-LOGISTIK TEAMLEITER

Sehr professionell, mit meiner Personalberaterin konnte ich auf Augenhöhe über alle Themen sprechen.

SAP-BASIS BERATERIN

Die Vorabinfos von duerenhoff haben sich in Nachhinein als hundert Prozent zutreffend herausgestellt. Das war eine wirklich große Hilfe für mich.

SAP-ABAP JUNIOR

Ich hatte schon einmal das Vergnügen mit einer Personalberatung. Aber mit duerenhoff ist das völlig anders. Die kennen sich wirklich aus.

SAP-PP MM SENIOR BERATER



Vertrauen hat gute Gründe

Vertraulichkeit

Absolute Vertraulichkeit ist für Personalberater selbstverständlich. Bei duerenhoff sind Prozesse und Vorgehensweisen seit jeher den gesetzlichen Bestimmungen voraus. Das gilt auch jetzt, in Zeiten der Datenschutz-Grundverordnung. Dabei machen wir die Dinge nicht komplizierter als sie sind. Aber wir vergewissern uns bei jedem Vorgang und holen Ihr Einverständnis ein.

Datenschutz

Ein Beispiel: Bevor wir Sie als Kandidatin oder Kandidat vorstellen, haben Sie mehrmals zugestimmt, damit alles in Ihrem Sinne geschieht. Wenn wir Ihr Profil aufnehmen, wenn wir den Vermittlungsauftrag erhalten und bei jedem einzelnen Unternehmen, dem wir Sie vorstellen, ist Ihr ausdrückliches Einverständnis eine Grundvoraussetzung. Übrigens: Als Ansprechpartner in Sachen Datenschutz haben wir nicht nur einen externen Datenschutzbeauftragten, sondern zusätzlich ein internes Team, das sich um alle notwendigen Maßnahmen kümmert.

Gleichbehandlung

Und auch dieser Hinweis sei erlaubt, obwohl er eine Selbstverständlichkeit sein sollte: Aus tiefer Überzeugung arbeiten wir auf Basis des allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes. Konfession, ethnische Herkunft, Behinderung oder Weltanschauung spielen keine Rolle.



So erreichen Sie uns.

Wir freuen uns darauf, von Ihnen zu hören.

Senden Sie uns Ihre Nachricht
unter 0711 - 93 30 90 60 oder
unter kontakt@duerenhoff.de

Kontakt zu uns

Jobsuche

→ duerenhoff.de/sap-jobs

Bewerbung hochladen

→ duerenhoff.de/sap-bewerbung

duerenhoff GmbH

Waldburgstraße 17

70563 Stuttgart

0711 - 93 30 90 60

kontakt@duerenhoff.de

www.duerenhoff.de