



Finden Sie genau  
die Menschen,  
**die perfekt in Ihre  
SAP-Landschaft passen.**

 duerenhoff

# Profitieren Sie von duerenhoff als Partner bei der **Besetzung offener SAP-Positionen**

**Einzigartig konsequent:  
Bei duerenhoff steht der Mensch im Mittelpunkt**

Menschen sind wichtiger als Papiere. Zeugnisse, SAP-Qualifikationen und Projekterfahrungen sind wichtige Anhaltspunkte. Entscheidend für eine ideale Besetzung ist jedoch die Charakterfrage.

Sie lautet:

**Passen die Bewerber zur Ihrer Unternehmenskultur?**

Um diese Frage mit maximaler Präzision zu beantworten, legen wir bei duerenhoff besonderen Wert auf die Persönlichkeit der SAP-Spezialisten.

Wir erfassen individuelle Einstellungen ebenso wie die konkrete Wechselmotivation und die individuelle Erwartungen und Lebenspläne unserer Kandidaten.

Diese Punkte haben wir längst besprochen – und zwar bevor wir die Bewerber Ihnen vorstellen. Das ist Ihr Informationsvorsprung. Damit Sie noch mehr Sicherheit bei Ihrer nächsten Personalentscheidung haben.



# Bringen Sie Ihren SAP-Bereich voran: mit menschlichen Qualitäten nach Maß

## Einzigartig unter Personalberatungen:

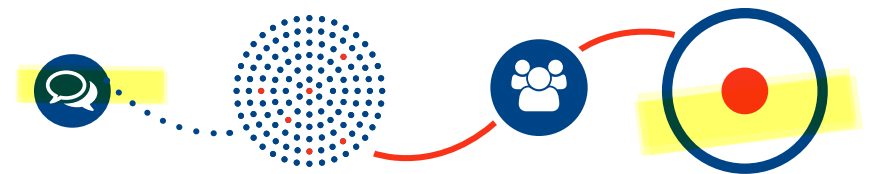
Volle Konzentration auf SAP – genau 100 Prozent. Menschen gestalten unsere Zukunft. Sie sind keine Maschinen. Darum hat sich duerenhoff voll auf die Menschen fokussiert, die mit SAP arbeiten. Als Insider der Szene sind unsere Personalberater mit den SAP-Modulen, Technologien und spezifischen Herausforderungen im SAP-Bereich bestens vertraut.

Unsere Klienten begleiten wir stets über lange Jahre. Dazu gehören unter anderem DAX-Konzerne, SAP-Beratungshäuser, mittelständische Betriebe und viele etablierte Institutionen und Behörden. Ein Großteil unserer über 3.500 Kunden hat sich für eine exklusive Zusammenarbeit entschieden. Damit sind wir einer der größten SAP-Personalberater in Deutschland.

## Einzigartig im Engagement: Wir stärken Ihre Position.

Machen wir uns nichts vor: Der Markt hat sich gedreht. Viele SAP-Fachkräfte können sich ihre nächste Stelle aussuchen. Deshalb leisten wir gemeinsam mit Ihnen Überzeugungsarbeit: für Sie als Arbeitgeber und für Ihre Vakanz, die Sie anbieten.

Dabei nutzen wir unsere besondere Glaubwürdigkeit als Vermittler. In vielen Fällen hätten sich Bewerber ohne uns für eine andere SAP-Position entschieden.



# Wie Sie von duerenhoff profitieren

## ① Finden Sie den passenden Kandidaten

Als eine der führenden SAP Personalberatungen verfügen wir über einen riesigen Kandidatenpool. Täglich kommen neue SAP-Fachkräfte dazu.

## ② Gewinnen Sie an Schnelligkeit

Offene SAP-Stellen müssen zügig besetzt werden. Aussichtsreiche Kandidaten verlangen rasche Zusagen. duerenhoff unterstützt Sie dabei, schnell und sicher die richtige Entscheidung zu treffen.

## ③ Verwenden Sie mehr Zeit für Ihr Geschäft

Sparen Sie den aufwändigen Marathon zahlreicher Bewerbungstermine. duerenhoff empfiehlt nur Kandidaten, die mit einem hohen Prozentsatz auf Ihr gesuchtes Profil passen.

## ④ Nutzen Sie unsere regionale Stärke

Unsere Berater sind Kenner der jeweiligen Gegend. Sie haben lokale Besonderheiten stets im Blick und sind mit der regionalen Situation auf dem SAP-Arbeitsmarkt und wichtigen Standortfaktoren bestens vertraut.

## ⑤ Vertrauen Sie auf Ihren festen Ansprechpartner

Bei duerenhoff haben Sie einen Ansprechpartner, der Sie im Bereich SAP langfristig betreut.

## ⑥ Bleiben Sie auf der guten Seite

Unsere geschulten Berater moderieren auf Ihren Wunsch die Vertragsverhandlungen. Sie bereiten schon im Vorfeld der entscheidenden Gespräche den Weg für eine einvernehmliche Lösung, die für alle motivierend ist.

# Da steckt doch ein System dahinter

- **1. Profildefinition**

Lassen Sie uns gemeinsam ein klares und realistisches Anforderungsprofil erarbeiten. Ihr Vorteil: Mit uns gewinnen Sie einen Partner, der sehr genau zuhört und das notwendige Gespür für das mitbringt, was der SAP-Kandidatenmarkt aktuell leisten kann.

- **2. Kandidatensuche**

Durch das permanente Beobachten des Bewerbermarktes nehmen wir Ihnen diesen Schritt komplett ab. Unsere Berater stehen im ständigen Austausch mit einer Vielzahl an Kandidaten.

- **3. Vorauswahl**

In dem wir uns ausführlich mit allen Qualitäten des Kandidaten befassen, erarbeitet sich Ihr SAP-Personalberater ein detailliertes Bild. Nachdem Sie von Unternehmensseite – ebenso wie der Kandidat – ein konkretes Interesse signalisiert haben, übernehmen wir die gegenseitige Vorstellung.

- **4. Präsentation**

Jetzt erhalten Sie ein ausführliches Kandidatendossier. Unsere Devise: Qualität vor Quantität. Gerne begleiten wir Sie bei den ersten gemeinsamen Auswahlentscheidungen und unterstützen mit Hintergrundinformationen.

- **5. Präsentation**

Sie entscheiden, welche Kandidaten Sie kennen lernen wollen. Wir organisieren gerne den Termin und halten Sie über aktuelle Entwicklungen auf Kandidatenseite auf dem Laufenden.

- **6. Auswahl**

Nun koordinieren wir die Vorstellungsgespräche in Ihrem Hause. Danach holen wir uns von beiden Seiten das Feedback und reagieren bei Bedarf.

- **7. Vertragsabschluss**

Haben Sie sich entschieden, moderieren wir auf Wunsch die Vertragsverhandlungen. Danach kümmern wir uns um die definitive Zusage und die Unterschrift, damit Sie zügig die absolute Sicherheit erhalten.

# Treue Kunden. Seit vielen Jahren.

Insgesamt sind es über 3.500 Unternehmen, mit denen wir kontinuierlich und langfristig zusammen arbeiten.



# Sie dürfen sich gerne erkundigen

»Unsere SAP-Landschaft braucht Spezialisten, die akribisch arbeiten. duerenhoff hat das perfekt verstanden und wir können das an den Kandidatinnen und Kandidaten ablesen, die unsere Personalberaterin uns vorschlägt.«

**Yvonne Jungk**  
Human Resources  
ALBA Group

»duerenhoff ist einer unserer besten Partner in der Vermittlung von Fachkräften für SAP Retail. Es erfolgt eine sorgfältige Vorauswahl von Kandidaten mit den richtigen Kompetenzen zum gewünschten Stellenprofil. Neben der fachlichen Eignung, profitieren wir auch von der Einschätzung zur Motivation der Bewerber. Viele unserer offenen Stellen konnten durch die Vermittlung über duerenhoff nachhaltig besetzt werden.«

**Stephan Schebel**  
Abteilungsleiter, IT SAP  
Warenwirtschaft, EDEKA Nord

»Vergleichbar dem Auswahlkriterium „Lage, Lage, Lage“ beim Kauf einer passenden Immobilie ist für Henry Schein bei der Wahl des passenden Personalrecruiters das „Zuhören, Zuhören, Zuhören“ wichtig. Nur unter Berücksichtigung der kunden- sowie bewerbenspezifischen Anforderungen kann eine erfolgreiche Personaleinstellung mit langfristiger Bindung erfolgen. Da wir wissen, dass man bei duerenhoff tatsächlich verstehend zuhört, sehen wir duerenhoff als das Bindeglied für eine erfolgreiche Einstellung an.«

**Stefan Lorenz Siefert**  
Head of SAP Europe,  
Head of Business Systems Germany,  
Henry Schein Services GmbH

# Worauf unsere Zusammenarbeit beruht

---

## Vertraulichkeit

Absolute Vertraulichkeit ist für Personalberater selbstverständlich. Bei duerenhoff sind Prozesse und Vorgehensweisen seit jeher den gesetzlichen Bestimmungen voraus. Ein Beispiel: Bevor ein Kandidat einem Unternehmen vorgestellt wird, hat er insgesamt zweimal zugestimmt, dass wir seine Daten in klar definiertem Umfang weitergeben dürfen.

---

## Datenschutz

Natürlich gilt diese Vertraulichkeit auch in Gegenrichtung. Ihre Vakanz und alle Informationen aus Ihrem Hause behandeln wir streng vertraulich. Als Ansprechpartner in Sachen Datenschutz haben wir nicht nur einen externen Datenschutzbeauftragten sondern zusätzlich ein internes Team, das sich um alle notwendigen Maßnahmen kümmert.

---

## Gleichbehandlung

Und auch dieser Hinweis sei erlaubt, obwohl er eine Selbstverständlichkeit sein sollte: Aus tiefer Überzeugung arbeiten wir auf Basis des allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes. Konfession, ethnische Herkunft, Behinderung oder Weltanschauung spielen keine Rolle.





**So erreichen Sie uns.**

Wir freuen uns darauf, von Ihnen zu hören.

Senden Sie uns Ihre Nachricht  
unter 0711 - 93 30 90 60 oder  
unter [kontakt@duerenhoff.de](mailto:kontakt@duerenhoff.de)

---

## Kontakt zu uns

### **Kontakt**

→ <https://duerenhoff.de/kontakt>

### **Bieten Sie Ihre Vakanz an.**

→ [duerenhoff.de/sap-arbeitgeber/vakanz-anbieten](https://duerenhoff.de/sap-arbeitgeber/vakanz-anbieten)

### **duerenhoff GmbH**

Waldburgstraße 17

70563 Stuttgart

0711 - 93 30 90 60

[kontakt@duerenhoff.de](mailto:kontakt@duerenhoff.de)

[www.duerenhoff.de](https://www.duerenhoff.de)